



Programa 5S



Introdução

A criação do **Programa 5S** ocorreu no início da década de 1950, quando o Japão tentava se reerguer da Segunda Guerra Mundial e as empresas japonesa precisavam incluir produtos no mercado com preço e qualidade para competir na Europa e nos Estados Unidos.

Ao se transformar em uma grande potência econômica, o Japão começou a ser o foco de pesquisa por empresas de outros países, os quais queriam conhecer as ferramentas gerenciais utilizadas para justificar os grandes ganhos de produtividade, tais como: qualidade total (TQC), sistema de produção Just-in-Time (JIT), Manutenção Produtiva Total (TPM), Círculos de Controle da Qualidade (CCQ), princípio de melhoria contínua (KAIZEN). Porém, o 5S é a base física e comportamental para o sucesso dessas ferramentas.

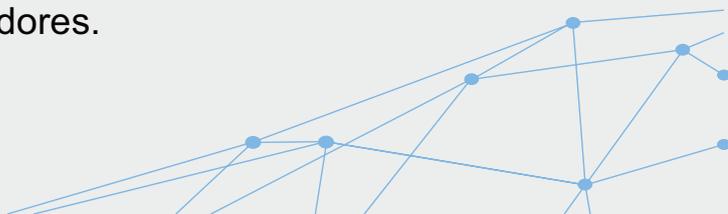
O que é o 5S?

É um programa estratégico que deve ser implementado para melhorar o desempenho dos processos da organização.

O **Programa 5S** foi criado para possibilitar um ambiente de trabalho com foco no aumento da produtividade com qualidade e tem, como objetivo principal, eliminar desperdícios, através da organização e sistematização de processos e claras definições de responsabilidades.

Por que 5S?

As empresas que utilizam o **Programa 5S** constataam melhorias quanto à organização, planejamento, redução do desperdício, redução de retrabalho, limpeza e comprometimento dos colaboradores.





Só se pode atingir qualidade total em um ambiente onde os 5S estão implementados, obtendo melhoria da qualidade. A qualidade trazida pelos 5S proporciona melhores índices de produtividade.

Os colaboradores percebem mudanças no clima organizacional, aprimorando o ambiente de trabalho.

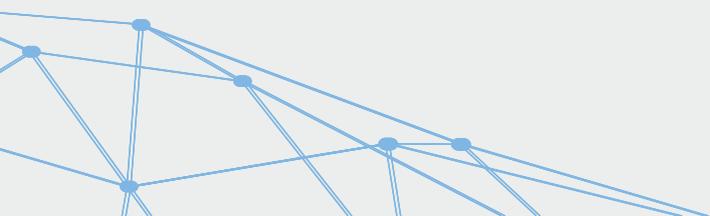
Apoio da Alta Direção

O apoio da alta direção é extremamente importante para a implementação dos pilares, mas precisa estar acompanhado do comprometimento das pessoas. Caso não tenha uma estruturação adequada com um Plano de Implementação e Manutenção do 5S, as chances de dar errado são enormes. Portanto, a implementação deve trazer a mudança no comportamento das pessoas.

A organização precisa estipular objetivos de desempenho atrelados ao **Programa 5S**, não apenas limitar o programa para a melhora do ambiente de trabalho. Quando conectado a objetivos e metas, existe uma alavanca para maior motivação e comprometimento das pessoas. É preciso entender que a profundidade explorada de cada pilar pode levar a resultados, como: redução de estoques, maior produtividade, qualidade na produção, eliminação de perdas por paradas, aumento da segurança, cumprimento de prazos e fornecimento de confiança aos clientes, entre outros.

Os 5 Pilares do Programa

O 5S aplica conceitos fundamentais para que uma empresa busque resultados de alta performance. É difícil imaginar uma empresa competitiva, segura e com produtos de qualidade, com deficiência na prática do 5S.





SEIRI – Senso de Utilização

Separar aquilo que não é necessário, eliminar o desnecessário. Manter no local de trabalho apenas o que é preciso e em condições de uso.

SEITON – Senso de Organização

Organizar é deixar tudo no seu devido lugar. É determinar o local para armazenar e achar facilmente equipamentos, ferramentas, materiais e documentos.

SEISO – Senso de Limpeza

Saber usar sem sujar, atacando a fonte da sujeira. Limpar é dar uma geral, é tirar toda a sujeira. Limpar também significa evitar que o local de trabalho se suje, eliminando as causas da sujeira.

SEIKETSU – Senso de Saúde

É procurar fazer o asseio permanente do ambiente, do corpo e da mente. É cuidar bem da parte física e mental das pessoas. Melhoria do relacionamento interpessoal, diminuição do absenteísmo e melhoria da produtividade, entre outros.

SHITSUKE – Senso de Autodisciplina

É cumprir rigorosamente o que for estabelecido. Autodisciplina é saber das suas responsabilidades em cada tarefa, é colocar sempre em prática tudo o que foi visto com o Programa 5S.

A Implantação do Programa

O **Programa 5S** mostra características, normas e procedimentos de fácil assimilação para as organizações, mas a implantação do programa dependerá de cada organização, tendo em vista que cada empresa possui sua própria cultura, colaboradores, políticas e formas de exercer suas atividades.

A Bearing Data pode contribuir na implantação do programa em sua empresa, através de um plano conjunto de trabalho. Atuamos na elaboração da proposta de implantação, criação de comissões e respectivas funções, cronogramas de atividades, divulgação do andamento do programa internamente e lançamento. Posteriormente, podemos contribuir também com a auditoria, ferramenta indispensável para a manutenção dos pilares.



Sobre a Bearing Data

A Bearing Data Corporation é especialista em diversos segmentos industriais, inclusive indústrias de base tais como mineração, siderurgia e papel. Os parceiros da Bearing Data possuem vasta experiência em diversas áreas, a saber: consultoria em engenharia e treinamentos, gestão de ativos, equipamentos e componentes mecânicos e elétricos, transmissão de potência, soluções em lubrificação e vedação, manutenção preventiva e preditiva, qualidade e logística.

Contato 11 2611-8655
www.pdmdata.com.br